

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年正常离任村主要干部生活补贴						
主管部门		北京市丰台区人民政府太平桥街道办事处			实施单位	北京市丰台区人民政府太平桥街道办事处		
项目负责人		董良			联系电话	63366635		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	17.87	17.87	17.87	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	17.87	17.87	17.87	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《关于完善正常离任村主要干部生活补贴机制的实施方案》，经区委农工委核批，向 2024 年度正常离任村主要干部发放生活补贴,提高工作积极性。				已按照实际人数足额足月发放,通过发放工作补贴,充分发挥正常离任村主要干部的作用,提高工作积极性,进一步规范了基层党组织建设。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	数量指标	发放对象人数及每月标准	按标准发放	完成	15	15	
		质量指标	活动丰富有效	活动丰富有效	活动丰富有效	15	15	
		时效指标	按月足额发放	按月足额发放	已完成	10	10	
		成本指标	不突破年初预算	17.87 万元	17.87 万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标	正常离任村主要干部,提高工作积极性	正常离任村主要干部补贴,提高工作积极性	达到预期	10	10	
		社会效益指标	规范基层党组织建设	规范基层党组织建设	达到预期	10	10	
		可持续影响指标	充分发挥离退休党员的作用	充分发挥了离退休党员的作用	达到预期	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	退休干部满意度	满意	满意	10	10	
	总分						100	100

填报注意事项：

1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。