

附件 2

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

|                |                                                                                                    |                           |                                            |           |                     |                    |      |     |                 |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------|-----------|---------------------|--------------------|------|-----|-----------------|
| 项目名称           |                                                                                                    | 2023 年“两新”党组织书记、党务工作者岗位补贴 |                                            |           |                     |                    |      |     |                 |
| 主管部门           |                                                                                                    | 北京市丰台区人民政府太平桥街道办事处        |                                            |           | 实施单位                | 北京市丰台区人民政府太平桥街道办事处 |      |     |                 |
| 项目负责人          |                                                                                                    | 张海燕                       |                                            |           | 联系电话                | 63477709           |      |     |                 |
| 项目资金<br>（万元）   |                                                                                                    |                           | 年初预<br>算数                                  | 全年预<br>算数 | 全年<br>执行数           | 分值                 | 执行率  | 得分  |                 |
|                |                                                                                                    | 年度资金总额                    | 19.56                                      | 19.56     | 19.56               | 10                 | 100% | 10  |                 |
|                |                                                                                                    | 其中：当年财政<br>拨款             | 19.56                                      | 19.56     | 19.56               | —                  | 100% | —   |                 |
|                |                                                                                                    | 上年结转资金                    |                                            |           |                     | —                  |      | —   |                 |
|                |                                                                                                    | 其他资金                      |                                            |           |                     | —                  |      | —   |                 |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                                                                                               |                           |                                            |           | 实际完成情况              |                    |      |     |                 |
|                | 为“两新”党组织书记、党务工作者支付岗位补贴，进一步抓好“两新”组织党建工作的正向激励，增强“两新”组织党建工作的吸引力，调动“两新”党组织书记、党务工作者的积极性，提升“两新”组织党建工作的质量 |                           |                                            |           | 全部按时足额完成支出，达到资金使用目的 |                    |      |     |                 |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标                                                                                           | 二级指标                      | 三级指标                                       |           | 年度<br>指标值           | 实际<br>完成值          | 分值   | 得分  | 偏差原因分析及<br>改进措施 |
|                | 产出<br>指标                                                                                           | 数量指标                      | 保障“两新”党组织书记、党务工作者岗位补贴正常发放                  |           | 正常发<br>放            | 正常发放               | 10   | 10  |                 |
|                |                                                                                                    | 质量指标                      | 确保“两新”党组织书记、党务工作者开展工作，促进党建工作质量提高           |           | 质量提<br>高            | 质量提高               | 20   | 20  |                 |
|                |                                                                                                    | 时效指标                      | 每月按时足额发放岗位补贴                               |           | 每月按<br>时发放          | 每月按时<br>发放         | 10   | 10  |                 |
|                |                                                                                                    | 成本指标                      | 项目控制数                                      |           | 19.56               | 19.56              | 10   | 10  |                 |
|                | 效益<br>指标                                                                                           | 经济效益<br>指标                | 党组织书记、党务工作者积极开展党建工作，激发红色动能，促进企业经济发展        |           | 促进企<br>业经济<br>发展    | 达到预期               | 10   | 10  |                 |
|                |                                                                                                    | 社会效益<br>指标                | 党建把关定向，促进企业合法、诚信经营，营造良好社会氛围                |           | 营造良<br>好社会<br>氛围    | 达到预期               | 10   | 10  |                 |
|                |                                                                                                    | 可持续影<br>响指标               | 为下一步开展“两新”党建工作打好基础                         |           | 做好基<br>础工作          | 达到预期               | 10   | 10  |                 |
|                | 满意<br>度指<br>标                                                                                      | 服务对象<br>满意度标              | 各党组织书记工作积极性较高，发挥作用突出，认真做好支部各项党建工作，支部书记非常满意 |           | 满意                  | 满意                 | 10   | 10  |                 |
|                | 总分                                                                                                 |                           |                                            |           |                     |                    |      | 100 | 100             |

填报注意事项：

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目（包括其他运转类、特定目标类所有项目，项目个数应与部门决算数据保持一致），涉密项目可不填写自评表；

2. 请与年初绩效目标逐条对应，正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数，金额应与部门决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；