

附件 4

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年社区工作者体检经费						
主管部门		太平桥街道办事处			实施单位	太平桥街道办事处		
项目负责人		胡向梅			联系电话	63282679		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额	7.9	7.9	7.9	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	7.9	7.9	7.9	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据区民政局通知要求，组织我街道全体社区工作者健康体检，标准按照区民政局关于组织开展社区干部健康体检通知要求，本着自愿原则，组织报名社区工作者在区指定中心进行体检，维护社工合理权益，保障其身心健康。				根据区民政局通知要求，组织我街道报名体检社区工作者健康体检，本着自愿参加原则，共有 163 人参加健康体检，维护社工合理权益，保障其身心健康。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	男士体检标准	社 区 工 作 者 25 人	社区工 作者 25 人	20	20	
		数量指标	女士体检标准	社区工 作者 138 人	社区工 作者 138 人	20	20	
		时效指标	完成时间	4 个月	4 个月	20	20	
	效 益 指 标	社会效益 指标	社工身心健康发展	维护社 工合理 权益，保 障其身 心健康	维护社 工合理 权益， 保障其 身心健 康	20	20	
	满意度 指标	服务对象 满意度标	社工满意	社区工 作者满 意	社区工 作者满 意	10	10	
总分						100	100	

填报注意事项：

1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。